

# 行唐县公安局

## 关于 2025 年度整体支出绩效自评的报告

行唐县公安局严格贯彻落实县委县政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（行发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对行唐县公安局 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

### 一、部门基本情况

#### （一）部门概况

1、行唐县公安局为主管全县公安工作的职能部门，受市公安局、县政府的双重领导。按照财政预决算归口管理要求，年初下设局本级、行唐县看守所等 2 个财务单位。截至 2025 年 12 月底，全局在职人员 199 人，固定资产总值 9606.28 万元，车辆 52 辆。

#### （二）当年取得的主要成效

2025 年度，我单位在县委、县政府和市局党委的坚强领导下，深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述，认真落实全国、全省、全市公安工作会议精神，牢牢把握新征程公安工作的前进方向，持续深化新警务理念、新运行模式、新技术装备、新管理体系“四新”要求探索实践，健全完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，扎实开展“化解矛盾风险、维护社会稳定”“夏季雷霆”“命案积案攻坚擂台赛”等系列专项活动，全力以赴敢说风险、保安全、护稳定、促发展、

有力维护了全县政治安全和社会稳定。

## （二）部门收支预决算情况

我局 2025 年度预算资金 6782.58 万元全部为财政资金,2025 年度执行资金为 6782.58 万元,执行率为 100%。下一步我单位从实际出发,进行项目开展的可行性分析,落实资金使用安排及使用管理,坚持厉行节约,反对奢侈浪费,按制度办事,确保每一分钱都落到实处,每一环节按程序进行。以主管财务领导的绩效评价小组,评价工作由相关业务科室、中队等配合,认真对 2025 年预算项目资金财政支出绩效评价相关项目逐条逐点开展自评工作。

## （三）部门整体支出绩效目标、指标

2025 年度我单位总体绩效目标是持续深化新警务理念、新运行模式、新技术装备、新管理体系“四新”要求探索实践,健全完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式,扎实开展“化解矛盾风险、维护社会稳定”“夏季雷霆”“命案积案攻坚擂台赛”等系列专项活动,全力以赴敢说风险、保安全、护稳定、促发展、有力维护了全县政治安全和社会稳定。

# 二、自评工作开展情况

## （一）自评的组织工作

我局 2025 年度预算资金 6782.58 万元全部为财政资金,2025 年度全部支出完毕,执行率为 100%。我局在 2024 年末开始准备 2025 年度财政支出绩效考核方案,从实际出发,进行项目开展的可行性分析,落实资金使用安排及使用管理,坚持厉行节约,反对奢侈浪费,按制度办事,确保每一分钱都落到实处,每

一环节按程序进行。以主管财务领导的绩效评价小组牵头，评价工作由相关业务科室所队等配合，认真对2025年预算项目资金财政支出绩效评价相关项目逐条逐点开展自评工作。

## （二）自评的方法和过程

### 1、方法

坚持统一领导、科学规范、公正公开、绩效关联的原则，结合预算支出及绩效成果开展自评。

### 2、过程

（1）由警务保障室对我局本年度资金使用情况汇总，并写出自评报告；

（2）绩效评价工作组现场评价，通过查看现场、查阅相关资料、结合自评报告和项目建设工作实际，对本年度经费使用情况进行绩效评价。

（3）综合现场评价，对收集到各项目经费相关资料进行整理、核实和综合分析，作出独立、客观、公正、实事求是的绩效评价，出具评价报告。

## 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

### （一）总体绩效目标实现情况

本年度，行唐县公安局深入贯彻落实省、市、县政法会议精神，积极践行“党有所指、民有所需、警有所应”，全力以赴做好防风险、保安全、护稳定、促发展等各项工作，“五情”总体趋势平稳。

### （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

#### 1、深入推进打击防范电信诈骗违法斗争

绩效目标：打击全县电信网络诈骗行为，净化全县环境。

绩效指标：全年开展防范电信诈骗宣传次数不低于 12 次。

绩效指标实现程度：本年度我单位坚持和完善民辅警包村网格化反诈工作模式，将高发的电信诈骗模式第一时间通过微信群发送给村民，提高群众反诈意识；组织反诈联度会议成员单位、治安等警种，以警校联合讲座、组织 5 月、11 月集中宣传月、利用“两微一端”、抖音等新媒体、公益短信、出租车车载 LED 宣传等十多种方式，宣传电信网络诈骗防范知识，在全县范围内掀起了全警、全民、全社会反诈的热潮，切实提高群众防骗意识。

## 2、织平安之网，构建危爆物品“网格化”管理模式。

绩效目标：严厉打击全县涉爆案件，依法奖励举报群众，达到涉危爆案件发案率减少的目标。

绩效指标：全年开展危爆物品宣传次数不低于 50 次，群众举报涉爆案件落实率达到 100%。

绩效指标实现程度：2025 年度我单位始终坚持严管、严控、严打、严防的工作原则，以专项行动为牵引，以创新发展为基准，以细化措施为方法，以四不两直为手段，进一步强化了枪爆等危险物品的安全管理力度。

## 3、服务大局，主动为全县各项中心工作保驾护航。

绩效目标：做好项目建设、环境治理、禁毒、扫黑除恶等重点工作，为全县经济社会发展创造安全稳定的发展环境。

绩效指标：指导全县禁毒工作站的禁毒工作，对全县在册吸毒人员进行管控；全年业务宣传不少于 12 次。

绩效指标实现程度：指导全县全部工作站的禁毒工作，对全

县在册吸毒人员进行管控，管控率 100%，扎实推进禁毒铲毒，常态化推进扫黑除恶、反电信诈骗等专项斗争，全年业务宣传 20 余次。

#### 4、全力做好故郡古墓安保工作。

绩效目标：预算、打击和震摄涉文物违法犯罪，预防减少涉文物案件的发生。

绩效指标：全年文物保护宣传不少于 4 次，故郡警务室技防覆盖率达到 95%以上。

绩效指标实现程度：本年度我单位进行文物保护宣传 5 次，未发生涉文物案件，故郡警务室技防覆盖率达到 95%。

### 四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 $\geq 85$ 分为优秀； $75 \leq \text{得分} < 85$ 分为良好； $60 \leq \text{得分} < 75$ 分为一般；得分 $< 60$ 分为较差。

本年度我单位在预算执行过程中，整体执行情况良好，较好地完成了年初预算绩效目标，但在预算执行过程中仍存在一些不足，比如本年度上半年整体执行进度偏低。在以后的工作中我单位将引以为戒，尽量避免此类问题的发生。本根据本年度整体预算执行情况，我单位绩效自评得分 100 分，评定为优秀。

### 五、存在的问题及改进措施

#### （一）存在的主要问题

因我单位部分派出所地处偏远，且日常办案业务较多，存在报账不及时问题，故上半年整体执行进度偏低。

## （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

在以后的工作中，严格执行预算，加强各预算项目进度的督查，并与下年预算挂钩。